

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
1.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Юрисконсульт	по мере необходимости
1.2	Формировать в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Дирекция	2019-2020гг.
1.3	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	Юрисконсульт	1 раз в полугодие
2. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и воспитания			
2.1	Проведение оценки должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	комиссия по противодействию коррупций	1 раз в год
2.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	комиссия по противодействию коррупций	постоянно
2.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	комиссия по противодействию коррупций	по мере необходимости
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
3.1	Информационное взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	комиссия по противодействию коррупций	по мере необходимости
4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности			
4.1	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	комиссия по противодействию коррупций	по мере необходимости
4.2	Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции	комиссия по противодействию коррупций	постоянно
4.5	Размещать на сайте учреждения материалы о реализации мероприятий по противодействию коррупции	Информационно-аналитический отдел	по мере необходимости
5. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров			
5.1	Участие в курсах повышения квалификации, и др. мероприятиях по антикоррупционной тематике	комиссия по противодействию коррупций	По возможности
5.2	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников	комиссия по противодействию	По возможности

	правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере культуры	коррупций	
--	--	-----------	--